

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 2» городского округа Самара

Рассмотрено

на Общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 2» г. о. Самара
Протокол № 10 от 01.03.2024 г.
Председатель _____

Утверждаю

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 2» г. о. Самара
_____ М.А. Шафигулина
Приказ № 22-ОД от 01.03.2024 г.

Согласовано

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 2» г.о. Самара
_____ А.В. Пашина

ПРОГРАММА

**«Нулевой травматизм» МБДОУ «Детский сад № 2» г. о.
Самара на 2024-2026 гг.**

Самара, 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с типовой программой на основании письма от министерства труда в Самарской области № 46172 от 27.09.2018г.; на основе национальных стандартов ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 и ГОСТ 12.0.230-2015.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Паспорт программы

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» МБДОУ «Детский сад № 2» г. о. Самара
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 22-ОД от 01.03.2024
Ответственный исполнитель программы	муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 2» городского округа Самара
Цель программы	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательной организации.3. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">1. Снижение рисков несчастных случаев в МБДОУ.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
Целевые Индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none">1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс.

	<p>работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации программы	Программа реализуется на 2024-2026 годы
Объем финансирования программы	<p>Объем финансирования программы 1 792 000 рублей</p> <p>По годам:</p> <p>2024-750 000</p> <p>2025-527 000</p> <p>2026-515 000</p>
Ожидаемый результат реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний

2. Цели

2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

2.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников организации);

2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;

3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны

труда;

3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы указаны в приложении № 1

5. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

6. Основные направления

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда.

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, собраний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.1.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлен в Приложении к программе.

Мероприятия по охране труда на 2024-2026 гг.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Сумма затрат на мероприятия			Примечание
			2024	2025	2026	
1.	<p>Издание приказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -о назначении ответственного по ОТ; -о создании комиссии по проверке знаний правил ОТ; - о создании комиссии с профсоюзом; - составление графика обучения по ОТ; - проведение инструктажа на начало года. 	Август				
2.	Общий технический осмотр здания, территории, кровли, ограждений	Январь, Август.	20000	20000	20000	
3.	Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по ОТ работников	В течении года				
4.	Обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, и смывающими и обезвреживающими средствами.	Постоянно	Спецоджда 50000 Смывающие 45000	Спецоджда 30000 Смывающие 45000	Спецоджда 50000 Смывающие 45000	
5.	Регулярная проверка рабочих мест с целью контроля за соблюдением работниками правил и норм ОТ.	Один раз в месяц				
6.	Содержание территорий, здания, помещения в порядке. Соблюдение норм ОТ. Своевременное устранение причин, несущих угрозы жизни и здоровья работников и	В течении года	Ремонт групп 190000	ремонт групп 20000	ремонт групп 30000	

	ВОСПИТАННИКОВ					
7.	Техническое обслуживание вентиляционных систем и очистка вентиляционных каналов.	В течении года	20000	20000	20000	
8.	Приведение игровых площадок к нормам.	май	100000	100000	100000	
9.	Приведение игровых уличных площадок к нормам (покраска малых форм)	апрель	5000	7000	10000	
10.	Разработка, издание (размножение) инструкций по охране труда, а так же литературы в области охраны труда	В течении года	0	0	0	
11.	Организация и проведение физкультурных мероприятий	В течении года	0	0	0	

12.	Приобретение наглядных материалов, научной литературы и приобретение и обновление спортивного инвентаря.	В течении года	20000	20000	20000	
13.	Специальная оценка условий труда	В течении года	50000	0	0	
14.	Проведение медицинских осмотров работников МБДОУ	В течении года	200000	200000	200000	
15.	Совместно с профсоюзным комитетом организовать административно-общественный контроль за состоянием охраны труда в МБДОУ. Решать вопросы коллектива по вопросам охраны труда	Один раз в квартал	0	0	0	
16.	Приведение к нормам естественного и искусственного освещения на рабочих местах.	В течении года	Покупка ламп 45000	Покупка ламп 45000	Покупка ламп 20000	
17.	Итого:		750000	527000	515000	

7. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

Общий объем финансирования программы составляет 1 792 000 рублей. В том числе по годам:

2024 г -750 000 рублей

2025 г -527 000 рублей

2026 г -515 000 рублей

Источниками ресурсного обеспечения программы являются бюджетные и внебюджетные средства; средства, направленные на реализацию целевых программ; добровольные пожертвования; средства СФР.

8. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

8.1. При реализации программы существуют следующие риски:

8.1.1. невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий;

8.1.2. не достижение ожидаемых результатов;

8.1.3. иные риски.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер.

9. Методика оценки уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% ,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения
задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2024 г	2025 г	2026 г
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом				

	тыс. работающих)	(численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной				

		численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году				
--	--	---	--	--	--	--